**一、初赛评分标准**

**简历部分**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 考核要点 | 考核标准 | 总分100分 |
| 整体印象（25分） | 是否清晰、整洁 | 5分 |
| 是否突出重点 | 10分 |
| 设计排版是否美观、有特点 | 10分 |
| 简历结构（30分） | 是否简明扼要、详略得当 | 15分 |
| 描述语言是否规范 | 15分 |
| 简历内容（45分） | 内容逻辑是否严谨 | 15分 |
| 实践经历是否符合意向岗位（出彩可酌情加分） | 30分 |

**职业简报部分**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 考核要点 | 考核标准 | 总分100分 |
| 整体印象（30分） | 是否清晰、整洁 | 10分 |
| 是否突出重点 | 10分 |
| 设计排版是否美观、有特点 | 10分 |
| 简报结构（15分） | 是否简明扼要、详略得当 | 15分 |
| 简报内容（55分） | 职业规划是否符合意向岗位 | 15分 |
| 内容逻辑是否严谨 | 10分 |
| 职业规划是否清晰、可行 | 30分 |

**二、决赛评分标准**

**个人陈述+评委提问部分**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 考核能力 | 考核标准 | 总分100分 |
| 礼仪规范（15分） | 形象、服装是否大方整洁 | 5分 |
| 肢体语言是否流畅自然 | 5分 |
| 态度是否谦和、认真 | 5分 |
| PPT（20分） | 是否干净整洁/美观特别 | 5分 |
| 结构上是否有重点 | 5分 |
| 内容上是否符合个人表达 | 10分 |
| 表达能力（30分） | 语速、语调等是否适宜 | 15分 |
| 发言是否有吸引力、感染力 | 15分 |
| 应变能力（35分） | 是否准确识别评委提问 | 5分 |
| 是否坚守自己的观点 | 5分 |
| 思维是否敏捷 | 5分 |
| 判断问题是否全面、准确 | 10分 |
| 是否具有适应岗位需求的实际工作能力与业务能力 | 10分 |

**无领导小组讨论部分**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 考核能力 | 考核标准 | 总分100分 |
| 沟通能力（25分） | 表达是否清晰、逻辑是否严谨 | 10分 |
| 是否有效倾听、不随意打断 | 5分 |
| 表达是否有吸引力、感染力 | 10分 |
| 合作能力（30分） | 是否尊重不同观点 | 5分 |
| 是否具有领导力、促进协作 | 15分 |
| 是否积极参与、贡献观点 | 10分 |
| 创新能力（25分） | 观点是否有创造力 | 5分 |
| 观点是否有实际指导意义 | 10分 |
| 观点是否紧扣主题 | 10分 |
| 应变能力（20分） | 是否能灵活调整策略 | 10分 |
| 判断问题是否全面、准确 | 10分 |